

## 1. Formål og anvendelsesområde

Nord-Salten Krafts policy for samfunnsansvar og etikk klargjør standarder og normer som gjelder i selskapet. Målet er å skape felles holdninger til hvordan den enkelte skal opptre internt og utad på vegne av selskapet. Dette skal gjøre at personer som opptrer på vegne av Nord-Salten Kraft (NSK) ivaretar selskapets samfunnsansvar og handler på en etisk forsvarlig måte, noe som bidrar til at eiere, kunder, ansatte, offentlige myndigheter, leverandører og konkurrenter har tillit til selskapets profesjonalitet og integritet.

## 2. Samfunnsansvar

God og sikker strømforsyning til alle våre kunder er et viktig samfunnsansvar for selskapet. Løpende drift og vedlikehold av nettet, nødvendige nyinvesteringer og beredskap for krisesituasjoner er høyt prioriterte oppgaver i NSK.

Norge og Europa for øvrig har satt ambisiøse mål for reduksjon av klimagassutslipp, blant annet ved at en økt andel av energibehovet skal dekkes av fornybar produksjon. Som produsent av vannkraft er NSK en viktig bidragsyter til å nå dette målet.

Utbygging og drift av våre anlegg skal skje i et langsiktig bærekraftig perspektiv, med respekt for natur og miljø, konsesjoner, lover og regler. Vår virksomhet skal drives på en måte som tar hensyn til innbyggere og andre næringslivsaktører som blir berørt.

Områdekonsesjonen for nettvirksomheten gir oss plikt til å forsyne alle kundene i Nord-Salten med elektrisk energi. Forsyningsplikten er en viktig del av NSKs samfunnsansvar.

NSK er en stor bedrift i lokal målestokk, og en viktig kunde for mange lokale leverandører og entreprenører. Samtidig er vi selv avhengig av levende og velfungerende lokalsamfunn rundt oss. Vi tar et aktivt medansvar for å skape livskraftige lokalsamfunn, og bruker derfor lokale leverandører der disse er konkurransedyktige over tid.

NSK ønsker å føre en del av selskapets inntekter tilbake til samfunnet gjennom sponing av lokale aktiviteter. Vi fokuserer særlig på tiltak som gir trygge oppvekstvilkår for barn og unge, og som inspirerer unge til å bosette seg og bidra til utvikling og vekst i regionen.

Våre kunder betaler nettleie som dekker kostnadene til investering, drift og vedlikehold av linjenettet. NSK skal ikke ha høyere nettkostnader enn det som er nødvendig for å sikre en velfungerende og sikker forsyning over tid.

Selskapet forvalter store verdier på vegne av våre eiere og kunder, og skal derfor vise nøysomhet.

## 3. Sikkerhet

Sikkerhet for liv og helse er grunnleggende for alt vi gjør i NSK. Selskapets aktiviteter skal gjennomføres på en forsvarlig, organisert og sikker måte, slik at ansattes liv og helse samt materielle verdier ivaretas og ikke påføres skade. Dette betyr at alle ansatte tar ansvar både

for seg selv, sine kolleger og våre omgivelser. Tilsvarende krav skal stilles til entreprenører som jobber på oppdrag for NSK.

NSKs inspektører (DLE) fører tilsyn med våre kunders elektriske anlegg for å sikre at anleggene er trygge og for å forebygge brann eller andre ulykker.

#### **4. Eksterne standarder**

NSK skal følge prinsippene i FNs Global Compact som omfatter:

##### *1. Menneskerettigheter*

Bedrifter skal støtte og respektere vernet om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og sikre seg at de ikke medvirker til menneskerettighetsbrudd.

##### *2. Arbeidsstandarder*

Bedrifter skal overholde organisasjonsfriheten og den reelle anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger, sette en stopper for alle former for tvangsarbeid, reelt bringe barnearbeid til opphør og sette en stopper for diskriminering i forhold til ansettelse og yrke.

##### *3. Miljø*

Bedrifter skal støtte et føre-var-prinsipp i forhold til miljøutfordringer, ta initiativ for å fremme økt ansvarlighet i forhold til miljøet og oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

##### *4. Antikorrupsjon*

Bedrifter skal motarbeide alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

NSKs leverandører skal ha standarder for etikk og samfunnsansvar og følge prinsippene i FNs Global Compact. Leverandører som bryter med grunnleggende standarder for etikk og samfunnsansvar, kan bli avvist som leverandører til NSK og kan anses diskvalifisert fra anbudsrunder.

Ansatte som får kjennskap til forhold hos en leverandør som er i strid med lov eller NSKs standarder for etikk og samfunnsansvar, plikter å informere sin overordnede eller varsle i henhold NSKs retningslinjer for varsling.

#### **5. Gode arbeidsforhold**

Gjennom å ta inn lærlinger tar vi ansvar for å gi flere unge sjansen til å skaffe seg fagbrev og kompetanse som er etterspurt i samfunnet. Lærlingplasser er også viktige bidrag til å synliggjøre mulighetene for arbeid og bosetting i Nord-Salten.

Våre ansatte skal få systematisk opplæring. NSK skal legge til rette for å utvikle den enkeltes kompetanse på alle viktige områder innenfor vår drift. Vi ønsker så langt det er mulig å løse løpende oppgaver med egne ansatte også i fremtiden.

NSK er en Inkluderende Arbeidslivsbedrift. Vi har inngått en avtale med NAV som blant annet forplikter oss til å arbeide målrettet for å holde sykefraværet på et lavt nivå, og bidra til at arbeidstagerne med redusert arbeidsevne og senior arbeidstagerne ikke utstøtes fra arbeidslivet.



NSK skal ha et inkluderende arbeidsmiljø. Ansatte og søkere til stillinger i NSK skal gis like muligheter og ikke utsettes for diskriminering basert på kjønn, seksuell legning, religion, språk, nasjonalitet, politisk oppfatning eller etnisk bakgrunn. Selskapet skal fremme like arbeidsmuligheter og rettferdig behandling av alle ansatte.

Ansatte kan fritt organisere seg i den fagforeningen de måtte ønske. Selskapet skal legge til rette for et godt samarbeid med ansatte og fagforeninger. NSK skal jobbe systematisk for å være en god og attraktiv arbeidsgiver, med et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Selskapsstyringen av NSK skal så langt det passer skje i samsvar med prinsippene utarbeidet av Norsk forum for eierstyring og selskapsledelse. Disse prinsippene klargjør rolledelingen mellom aksjeeiere, styret og den daglige ledelsen i selskapet.

## **6. Åpenhet og dialog**

Vår kommunikasjon internt og eksternt skal være basert på åpenhet og respekt som grunnleggende prinsipper. Prinsippet om åpenhet skal også praktiseres i saker der NSK er utsatt for kritikk, eller kan bli utsatt for kritikk. NSK ønsker åpen og konstruktiv dialog med personer, organisasjoner og andre som berøres av virksomheten vår. Målet er at åpenhet, dialog og offentlig rapportering skal bidra til å forbedre virksomheten.

## **7. Retningslinjer for å hindre korrupsjon**

### **7.1. Bestikkelser**

Ansatte i NSK skal ikke tilby eller motta noen form for bestikkelser. En bestikkelse foreligger når en person gir eller tilbyr en gave eller tjeneste for selv å oppnå en urettmessig fordel. Den som får mistanke om bestikkelser i tilknytning til NSKs virksomhet, skal omgående varsle i henhold til selskapets retningslinjer for varsling.

### **7.2. Gaver og representasjon**

Medarbeidere skal ikke tilby eller ta imot gaver som er egnet til å påvirke objektivitet og uavhengighet. Størrelsen på og omstendighetene rundt gaver og fordeler som gis eller mottas skal være slik at den ansatte kan fortelle åpent om dette. Dersom den ansatte er i tvil om gaven er i strid med disse retningslinjene eller intensjonen bak dem, skal forholdet drøftes med den ansattes overordnede.

Gaver og lignende skal under ingen omstendighet gis eller mottas dersom det er snakk om:

- en forhandlings-, søknads-, eller tilbudssituasjon eller hvor det forventes en gjenytelse, eller
- penger, lån og private tjenester, eller
- hyppige gaver, eller
- gaver til offentlige tjenestemenn eller politikere, eller
- gaver med bestemte betingelser, eller
- gave med verdi som overstiger kr 500

Representasjon i form av deltakelse på arrangementer og lignende skal kun skje i tilknytning til NSKs virksomhet og når det ikke er egnet til å påvirke objektivitet og uavhengighet. Slik representasjon skal ikke være på et urimelig nivå i omfang eller kostnader. Deltakelse på

forretningsforbindelsers arrangementer skal avklares med nærmeste leder på forhånd. Reiser og overnatting skal alltid dekkes av NSK. Den ansatte må i tillegg til disse retningslinjene følge lokale regler, herunder skatteregler.

## **8. Integritet og interessekonflikter**

Ansatte skal ikke bruke sin stilling til personlig vinning, og skal ikke påvirke eller avgjøre utfallet av en sak mellom NSK og en annen part hvor de selv eller en av deres nærmeste er part i saken.

### **8.1. Forholdet til leverandører**

Kjøp av varer og tjenester fra leverandører skal skje på et objektivt og uavhengig grunnlag. Anskaffelser skal skje i samsvar med relevant offentlig regelverk og interne retningslinjer.

### **8.2. Verv, posisjoner og eierskap i ekstern virksomhet**

Medarbeidere som sitter i posisjoner eller har eierskap i selskaper som handler med NSK, må vurdere habilitet i aktuelle saker og opptre på slik måte at det forretningsmessige tillitsforholdet ikke skades.

Styreverv hvor en ansatt ikke er NSKs representant skal godkjennes av direktøren. Dette omfatter ikke verv i frivillige organisasjoner, med mindre det aktuelle vervet kan sette den ansatte i en interessekonflikt i forhold til NSK.

Ved tvil om habilitet, og ved interessekonflikter, skal ansatte ta spørsmålet opp med sin nærmeste leder, slik at saken kan bli vurdert. Om nødvendig skal den aktuelle ansatte fritas fra videre befatning med saken.

### **8.3. Politisk aktivitet**

NSK yter ingen form for økonomisk eller annen støtte direkte til politiske partier. Selskapet kan støtte eller fremme politiske synspunkter i saker som vedrører dets forretningsmessige interesser.

### **8.4. Forbud mot kjøp av seksuelle tjenester**

Kjøp av seksuelle tjenester på tjenestereise eller i tilknytning til arbeid for NSK er uakseptabelt og skal ikke forekomme. Det gjøres oppmerksom på at kjøp av seksuelle tjenester er forbudt ved lov i Norge. Dette forbudet gjelder også i utlandet for norske statsborgere og personer med fast bopel i Norge.

## **9. Konkurransereglene**

NSKs ansatte skal ikke under noen omstendighet forårsake eller bidra til brudd på alminnelige og spesielle konkurranseregler, ved for eksempel ulovlig prissamarbeid, ulovlig markedsdeling eller annen atferd i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

NSKs ansatte er pålagt en varsomhetsplikt når man har kontakt med konkurrenter. Det skal ikke under noen omstendighet utveksles informasjon om forhold som, direkte eller

indirekte, kan påvirke fremtidig markedsadferd, herunder informasjon om priser, markedsdata og liknende. Dersom den ansatte er i tvil om noe kan være i strid med konkurransereglene, skal forholdet alltid drøftes på forhånd med den ansattes overordnede.

#### **10. Lojalitet og overholdelse av lover og regler**

De ansatte skal bidra til at NSK opptrer i samsvar med lover og regler gitt av myndighetene. Selskap, ansatte og styremedlemmer skal rette seg etter alle gjeldende lover og bestemmelser når de handler på vegne av selskapet, herunder plikt til å rapportere og betale skatt.

NSK skal gi fullstendige, korrekte og nøyaktige redegjørelser til tilsynsmyndigheter og andre. Den enkelte skal sikre at informasjon, regnskapsføring og rapportering er nøyaktig og fullstendig.

Nettvirksomheten i NSK drives utenfor konkurranse, og vi er derfor underlagt streng offentlig regulering på dette området. Vi skal til enhver tid drive nettvirksomheten i tråd med myndighetens krav, og ikke misbruke vår monopolsituasjon.

Ansatte plikter å jobbe aktivt for å realisere NSKs mål og strategier, og å ivareta selskapets interesser i det daglige arbeidet. Lojalitet omfatter også en plikt til å bidra til gode prosesser og beslutninger gjennom å gi uttrykk for uenighet og egne meninger, og å lytte til andres meninger. Når en beslutning er fattet skal ansatte jobbe for at denne blir iverksatt og gjennomført i tråd med intensjonene. Ansatte skal gjøre seg kjent med og etterleve gjeldende interne retningslinjer og regler for internkontroll.

#### **11. Varsling av kritikkverdige forhold**

NSK ønsker en åpen kommunikasjon om ansvarlig og etisk atferd. Selskapet har retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold som brudd på lovverk, interne regler eller etiske retningslinjer. Ansatte som blir oppmerksom på kritikkverdige forhold skal varsle om dette.

